

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2568

018

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา**



**โรงเรียนบ้านวังโพรง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 2**



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านวังโพรง

สพป.พิษณุโลก เขต 2

ที่ / 2568

วันที่ 17 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2568

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังโพรง

ตามที่คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้นำเรียนการประเมินผลการวิเคราะห์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของโรงเรียนบ้านวังโพรง ทั้งนี้เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและนำข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการพร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใสตรวจสอบได้ความแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการปรับปรุงมาตรการที่อยู่ในความรับผิดชอบตามข้อเสนอแนะและแนวทางการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านวังโพรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เสร็จเรียบร้อยแล้วดังต่อไปนี้

โรงเรียนบ้านวังโพรงได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงเรียนบ้านวังโพรง (ITA Online) ประจำปีการศึกษา 2568 ได้รับการประเมินอยู่ในระดับคะแนนร้อยละ 98.48 ระดับผลการประเมินที่ได้คือระดับ AA ผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด ซึ่งเกิดผลของคะแนนจากการประเมินจาก ตัวชี้วัดทั้ง 3 แบบ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) โดยแบ่งคะแนนร้อยละการประเมินตามตัวชี้วัดทั้งหมด 10 ตัวชี้วัด

1.ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนบ้านวังโพรง

ตารางสรุปผลการประเมินทั้ง 3 แบบ

รายการ	IIT	EIT	OIT	คะแนน	หมายเหตุ
คะแนนร้อยละ	28.48	30.00	40.00	98.48	ระดับผ่านดี

ตารางสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนบ้านวังโพรงตามตัวชี้วัด

รายละเอียดตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	100	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	96.00	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	80.33	A	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.33	A	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	100	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	100	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	100	AA	ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน

จากตารางสรุปคะแนนร้อยละเรียงลำดับจากคะแนนสูงสุดไปหาน้อยสุดได้ดังนี้ คะแนนสูงสุดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านวังโพรงคือ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ คะแนนร้อยละ 100.00 อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ A ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน คะแนนร้อยละ 100.00 อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต คะแนนร้อยละ 100.00 อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ คะแนนร้อยละ 96.00 อยู่ในระดับ A ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนร้อยละ 98.33 อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนร้อยละ 80.33 อยู่ในระดับ A

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-100.00	ผ่าน
A	Very Good	85.00-94.99	ผ่าน
B	Good	75.00-84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00-74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00-64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00-54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0-49.99	ไม่ผ่าน

2.การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านวังโพรง ประจำปีงบประมาณ 2567 เป็นรายตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

1. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ 28.48 บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานและการดำเนินงานของสถานศึกษาที่มีความโปร่งใสตรงไปตรงมาในการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 100 จำนวน 2 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ 100

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ 100

จุดที่ต้องพัฒนา ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 100 จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ 96.00

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนร้อยละ 80.33

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 98.33

2 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้คะแนนเท่ากับ 30.00 บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่โดยชอบของเจ้าหน้าที่ในโรงเรียนบ้านวังโพรง มีการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมให้กับผู้มารับบริการ อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 100 จำนวน 6 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนร้อยละ 100
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนร้อยละ 100
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละ 100

จุดที่ต้องพัฒนา คือ

ให้คงคุณภาพของความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่โดยชอบของเจ้าหน้าที่ในโรงเรียนบ้านวังโพรง ที่มีการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมให้กับผู้มารับบริการ

3 ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้คะแนนเท่ากับ 40.00 บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานสามารถเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้ โดยมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้ อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง คือ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

- 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
- 9.2 การบริหารงาน
- 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
- 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

- 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จุดที่ต้องพัฒนา คือ

ให้คงคุณภาพของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้

3.ประเด็นที่ต้องการพัฒนา/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา จำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริตซึ่งโรงเรียนบ้านวังโพรงได้การดำเนิน สรุปลวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จะต้องพัฒนา จำนวน 3 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (96.00)

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (80.33)

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (98.33)

4.กำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

ดังนี้

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม และ รายงาน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียนบ้านวังโพรง มีขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงาน ดังนี้ 1. จัดอบรมพัฒนาปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกประเภทของงบประมาณ 2. มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้งบประมาณที่ถูกต้องและตามจำนวนที่ตั้งงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ 3. เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนบ้านวังโพรงที่จัดทำเอกสารให้ดำเนินการ 4. กรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ประสงค์จัดทำเอกสารประสานการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่พัสดุและได้รับอนุมัติให้ดำเนินการเป็นรายครั้ง 5. ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านวังโพรง 6. ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการ ทุกขั้นตอนให้เป็นไประเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 ผ่าน e – GP	1. นางนันทชนก แสงสุข 2. นางสาวจริยา อินทร์มั่ง	ต.ค.2567- ต.ค.2568	1. กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการโดยผู้อำนวยการโรงเรียน 2. ติดตามความก้าวหน้าในการประชุมฝ่าย บริหาร 3. ติดตามโดยใช้ แบบประเมินผล การดำเนินงาน ตามมาตรการ

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม และ รายงาน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สิน ทางราชการ	มาตรการการใช้ทรัพย์สินทางราชการ 1.มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไป ปฏิบัติ 2มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของร าชการของหน่วยงาน	1. นางนัฐชนก แสงสุข 2. นายวุฒิไกร สีอุด	ต.ค.2567- ต.ค.2568	1. กำกับติดตาม การดำเนินงาน ตามมาตรการ โดย ผู้อำนวยการ โรงเรียน 2. ติดตาม ความก้าวหน้า ในการประชุม ฝ่าย บริหาร 3. ติดตามโดย ใช้ แบบ ประเมินผล การ ดำเนินงาน ตาม มาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	มาตรการแก้ปัญหาของโรงเรียนบ้านวังโพรง มี ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงาน ดังนี้ 1.มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการไขปัญหา ทุจริตในองค์กร 2มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการทุจริต ของหน่วยงาน	1. นางนัฐชนก แสงสุข 2. นายวุฒิไกร สีอุด	ต.ค.2567- ต.ค.2568	1. กำกับติดตาม การดำเนินงาน ตามมาตรการ โดย ผู้อำนวยการ โรงเรียน 2. ติดตาม ความก้าวหน้า ในการประชุม ฝ่าย บริหาร

**แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
โรงเรียนบ้านวังโพรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เรื่อง การใช้งบประมาณ**

ประเด็น	แผนงานกิจกรรมตามมาตรการและ แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	เป้าหมาย/ผลที่ คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.บุคลากรใน หน่วยงานบางรายมี การใช้งบประมาณเกิน ที่กำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติการ โรงเรียน	1. จัดอบรมพัฒนาปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถ แยกประเภทของงบประมาณ 2. มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้งบประมาณที่ถูกต้องและตาม จำนวนที่ตั้งงบประมาณตามแผนปฏิบัติ การ 3. เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนบ้านวังโพรงที่ จัดทำเอกสารให้ดำเนินการ 4. กรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ ประสงค์จัดทำเอกสารประสานการ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่พัสดุและได้รับ อนุมัติให้ดำเนินการเป็นรายครั้ง 5. ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ของโรงเรียนบ้านวังโพรง 6. ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุก รายการ ทุกขั้นตอนให้เป็นไประเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 ผ่าน e – GP	บุคลากรทุกคน ตระหนักและแยก ประเภทของ งบประมาณได้ บุคลากรใช้เงินตาม งบประมาณใน แผนปฏิบัติการได้ อย่างคุ้มค่าและไม่ เกินกำหนด	ต.ค.2567- ต.ค.2568	-งานบริหาร งบประมาณ

แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
โรงเรียนบ้านวังโพรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เรื่อง การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

ประเด็น	แผนงานกิจกรรมตามมาตรการและ แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ	เป้าหมาย/ผลที่ คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.บุคลากรใน หน่วยงานบางรายมี การใช้ทรัพย์สินทาง ราชการผิดระเบียบ	1. จัดอบรมพัฒนาปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถใช้ทรัพย์สินราชการ ให้ถูกต้องตามระเบียบ 2. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน	บุคลากรทุกคน ตระหนักถึงระเบียบ การใช้ทรัพย์สิน ราชการ	ต.ค.2567- ต.ค.2568	งานบริหาร บุคคล

แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
โรงเรียนบ้านวังโพรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เรื่อง การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ประเด็น	แผนงานกิจกรรมตามมาตรการและ แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ	เป้าหมาย/ผลที่ คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติผิด กฎโดยไม่เจตนา	1. มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ไขปัญหาทุจริตในองค์กร 2. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการ ทุจริตของหน่วยงาน	บุคลากรตระหนัก ถึงกฎระเบียบอย่าง เคร่งครัดไม่ประมาท หละหลวม สามารถตรวจสอบ การทุจริตของ หน่วยงานได้อย่าง โปร่งใส	ต.ค.2567- ต.ค.2568	งานบริหาร งบประมาณ

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านวังโพรง

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงเรียนบ้านวังโพรง นั้น ได้มีการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาการบริหารงาน การปฏิบัติงาน และ การดำเนินการต่างๆ เพื่อให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ มีประเด็นที่ต้องการสะท้อนข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินฯ (ITA) ดังนี้

1.การชี้แจงการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โรงเรียนบ้านวังโพรงดำเนินการชี้แจงฯ ให้กับบุคลากรในสถานศึกษา ภายในกุมภาพันธ์-มีนาคม ของปีงบประมาณ ซึ่งการดำเนินการขับเคลื่อนแผนงานในการประเมินฯ ตามตัวชี้วัด บางตัว มีการดำเนินการตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ (ตุลาคม - พฤศจิกายน) และได้อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ ในเดือนมิถุนายน จึงมีข้อจำกัดของหน่วยงานในการขับเคลื่อนแผนตามตัวชี้วัดและการใช้งบประมาณในการบริหารงาน

2.การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เนื่องจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของโรงเรียนบ้านวังโพรงมีหลากหลาย และมีจำนวนมาก การสร้างการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนรับรู้ รับทราบข้อมูลต่างๆ เป็นเรื่องที่มีความท้าทายสูง ดังนั้น การตอบแบบวัด EIT ที่จำเป็นต้องตอบทุกข้อ ในตัวชี้วัด 6-8 จึงมีข้อจำกัดด้านการรับบริการของผู้ตอบ ที่อาจจะไม่ครอบคลุมข้อคำถามทั้งหมด แต่ข้อคำถามสอบถามเรื่องการเข้ามามีส่วนร่วม หรือรับทราบช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน อาจเป็นจุดอ่อนที่หน่วยงานต้องพัฒนาการประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึง ดังนั้น การสร้างการรับรู้ ติดประกาศ แสดงข้อมูลให้เห็นชัด

3.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โรงเรียนบ้านวังโพรงมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียนบ้านวังโพรง <https://banwangprong.ac.th> ซึ่งการตอบแบบวัด OIT มีการปรับเปลี่ยน/เพิ่มตัวชี้วัดใหม่ทุกปี ทั้งนี้ มีข้อจำกัดว่า การเผยแพร่หลักเกณฑ์แต่ละปี ซึ่งมีระยะเวลาไม่มากในการชี้แจงทำความเข้าใจ และนำเสนอข้อมูลเพื่อเผยแพร่และสื่อสาร ภายในองค์กรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดนั้นๆ

ขั้นตอนการปฏิบัติงานจากการนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านวังโพรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ไปสู่การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านวังโพรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นจุดอ่อนต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนและ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนบ้านวังโพรง เพื่อให้การนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ นำไปสู่การแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่องและนำไปสู่การพัฒนาให้ดีขึ้น โดยได้กำหนดแนวทางการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล ดังนี้

1. จัดทำมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านวังโพรง เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนให้มีการดำเนินการที่ปลอดการทุจริตปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดความเป็นธรรมโปร่งใส
2. ประกาศใช้มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านวังโพรง
3. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบและผู้กำกับติดตามในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านวังโพรง
4. จัดทำปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในโรงเรียนบ้านวังโพรง
5. จัดทำแบบติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
6. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
7. กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ โดยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังโพรง
8. ประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน โรงเรียนบ้านวังโพรง
9. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
10. กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร โดยกำหนดกิจกรรม ของโรงเรียน ดังนี้
 - กิจกรรมตรงเวลา
 - ลด คัดแยกขยะ
 - แต่งกายถูกต้องเหมาะสมสุภาพและอนุรักษ์ผ้าไทย
 - มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการเรียน
 - จิตอาสา
 - รวมกิจกรรมวันสำคัญ
11. ชี้แจงและแจ้งแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม องค์กร ให้บุคลากรภายในโรงเรียนบ้านวังโพรง ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
12. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และบันทึกข้อตกลงในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
13. มีการกำกับติดตามการดำเนินงานแต่ละกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร