

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2568

011

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล



โรงเรียนบ้านวังโพรง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 2

คำนำ

การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นเรื่องจำเป็นและมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะคนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญที่สุดในระบบการบริหารการศึกษา โรงเรียนบ้านวังโพรง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 2 ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย ในโรงเรียนบ้านวังโพรง โดยมีความคาดหวังสูงสุดคือให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาโดยรวม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนบ้านวังโพรง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	3
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	5
ภาคผนวก	
คำสั่งคณะทำงาน	

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านวังโพรง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้น จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อมูลพื้นฐาน

1. ข้อมูลพื้นฐานสถานศึกษา

ชื่อโรงเรียนบ้านวังโพรง รหัสโรงเรียน 1065360452 ตั้งอยู่เลขที่ 555 หมู่ที่ 4 ตำบลวังโพรง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก ชื่อผู้บริหารโรงเรียน นางนงนุชก แสงสุข

E-mail : Wangprongschool@gmail.com Website : banwangprong.ac.th

เปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ 2 ถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 มีผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 คน

จำนวนครู 12 คน จำแนกเป็น ข้าราชการครู 10 คน ครูอัตราจ้าง 2 คน ครูธุรการ 1 คน

2. การบริหารจัดการและแนวทางการจัดการศึกษา

ปรัชญาการศึกษา

นตฺถิ ปญญา สมาอาภา : แสงสว่างเสมอด้วยปัญญาไม่มี

วิสัยทัศน์

พัฒนาผู้เรียนตามมาตรฐานการศึกษา พัฒนาครูสู่มืออาชีพ การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

1. ส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของหลักสูตร
2. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สู่ครูมืออาชีพในศตวรรษที่ 21
3. ส่งเสริมการบริหารจัดการของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

เอกลักษณ์

ศิลปะมวยไทย

อัตลักษณ์

ร่าเริงแจ่มใส ใส่ใจสุขภาพ

สัญลักษณ์ประจำโรงเรียน



4. ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย.2568)

ข้อมูลผู้บริหาร

1. ผู้อำนวยการโรงเรียน

นางนันทชนก แสงสุข

2. รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ไม่มี

ข้อมูลครูและบุคลากร (10 มิ.ย.2568)

ระดับการศึกษาปฐมวัย

จำนวนครูผู้สอนทั้งสิ้น 2 คน รายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ นามสกุล	ประเภท	อันดับ	ระดับชั้นที่สอน	หมายเหตุ
1	นางพนัสนนงค์วรรณ ทับทิมสวน	ข้าราชการ	ค.ศ.3	ชั้นอนุบาลปีที่ 3	
2	นางสาวศุภิสรา พลเดชปริญญา	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ชั้นอนุบาลปีที่ 2	

ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

จำนวนครูผู้สอนทั้งสิ้น 10 คน รายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ประเภท	อันดับ	ระดับชั้นที่สอน	หมายเหตุ
1	นางสาวภัทรารัต โสภา	ข้าราชการ	ค.ศ.3	ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3	
2	นางสาวจริยา อินทร์น้า	ข้าราชการ	ค.ศ.3	ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5	
3	นางสาววิจิตรา วงษ์ยะลา	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4	
4	นายวุฒิไกร สีอุด	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6	
5	นายอดิศักดิ์ สุขพร้อม	ข้าราชการ	ค.ศ.1	ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3	
6	นางสาวพิชชากร บุรุษพัฒน์	ข้าราชการ	ค.ศ.1	ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1	
7	นางสาวมณฑาทิพย์ จวงแย้ม	ข้าราชการ	ค.ศ.1	ชั้นประถมศึกษาปีที่ 2	
8	นางสาวนภัสรัตน์ ถูกจิตร	ข้าราชการ	ครูผู้ช่วย	ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6	
9	นางสาวภูมิรัตน์ ใจดี	ครูอัตราจ้าง	-	ชั้นประถมศึกษาปีที่ 2	
10	นายศตวรรษ แก้วนีก	ครูอัตราจ้าง	-	ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5	

จำนวนบุคลากรสนับสนุนทั้งสิ้น 2 คน รายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ นามสกุล	ประเภท	หน้าที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	นายสุรจิต อินแนน	ลูกจ้างประจำ	ดูแลรักษาความปลอดภัย ซ่อมแซมระบบไฟฟ้า น้ำประปาของโรงเรียน เปิดปิดอาคารดูแลรักษาภูมิทัศน์ของโรงเรียน	
2	นางสาวปัญกร ชลิรัมย์	ครูธุรการ	งานเอกสารธุรการ งานสารบรรณ	

ส่วนที่ 2

กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

1. พระบรมราโชบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ทรงมีพระบรมราโชบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาต้องมุ่งสร้างพื้นฐานให้แก่ผู้เรียน 4 ด้าน ดังนี้

1. มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีความรู้ความเข้าใจที่มีต่อชาติบ้านเมือง ยึดมั่นในศาสนา มั่นคงในสถาบันพระมหากษัตริย์ และมีความเอื้ออาทรต่อครอบครัวและชุมชนของตน

2. มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง-มีคุณธรรม รู้จักแยกแยะสิ่งที่ดี-ชอบ/ชั่ว-ดี ปฏิบัติแต่สิ่งที่ชอบที่ถูกต้อง ปฏิเสธสิ่งที่ผิด สิ่งชั่ว และช่วยกัน สร้างคนดีให้แก่บ้านเมือง

3. มีงานทำมีอาชีพ การเลี้ยงดูลูกหลานในครอบครัว หรือการฝึกฝนอบรมในสถานศึกษาต้องมุ่งให้เด็กและเยาวชน รักงาน สู้งาน ทำจนงานสำเร็จ การฝึกฝนอบรมทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตรต้องมีจุดมุ่งหมายให้ผู้เรียนทำงานเป็น และมีความทำในที่สุด และต้องสนับสนุนผู้สำเร็จหลักสูตรมีอาชีพ มีงานทำ จนสามารถเลี้ยงตัวเองและครอบครัว

4. เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี เป็นหน้าที่ของทุกคน ครอบครัว-สถานศึกษาและสถานประกอบการต้องส่งเสริมให้ทุกคนมีโอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี คือ "เห็นอะไรที่จะทำเพื่อบ้านเมืองได้ก็ต้องทำ" เช่น งานอาสาสมัคร งานบำเพ็ญประโยชน์ งานสาธารณกุศลให้ทำด้วยความมีน้ำใจ และความเอื้ออาทร

2. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้มีการประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2560 ซึ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา มีบทบัญญัติไว้ใน มาตรา 54 รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษาตามวรรคที่หนึ่ง เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย

รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่างๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัดการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ ซึ่งอย่างน้อยต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ การดำเนินการและตรวจสอบการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนการศึกษาแห่งชาติด้วย

การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตนและมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

ในการดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนาตามวรรคสอง หรือให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามวรรคสาม รัฐต้องดำเนินการให้ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา ตามความถนัดของตน

3. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ได้กำหนดค่านิยมการศึกษาขั้นพื้นฐาน หมายถึงการศึกษา ระดับก่อนอุดมศึกษา และกำหนดในมาตรา 10 การจัดการศึกษา ต้องจัดให้บุคคลมีสิทธิ และโอกาสเสมอกันในการ รับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าสิบสองปีที่รัฐต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความบกพร่องทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ สังคม การสื่อสารและ การเรียนรู้ หรือมีร่างกายพิการ หรือทุพพลภาพหรือบุคคลซึ่งไม่สามารถพึ่งตนเองได้ หรือไม่มีผู้ดูแลด้อยโอกาส ต้องจัด ให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิและโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นพิเศษ

สำหรับคนพิการ ให้จัดตั้งแต่แรกเกิดหรือพบความพิการโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับ สิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎกระทรวง

การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความสามารถพิเศษ ต้องจัดด้วยรูปแบบที่เหมาะสม โดยคำนึงถึง ความสามารถของบุคคลนั้น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พิชญโลก เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิชญโลก เขต 2 ได้ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อระดมความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบายปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้ให้ระดมความคิดเห็นจากคณะทำงาน

1. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งแต่ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เจ้าหน้าที่กลุ่มนโยบายและแผน ศึกษานิเทศก์ และเจ้าหน้าที่กลุ่มอื่นๆ

2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ในเขตพื้นที่การศึกษา ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครู ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิชญโลก เขต 2

พันธกิจในการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนบ้านวังโพรง

1. ส่งเสริมพัฒนาคู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
2. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สู่ครูมืออาชีพในศตวรรษที่ 21
3. ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ส่วนที่ 3
รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2568

โรงเรียนบ้านวังโพรง จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีการศึกษา พ.ศ.2568 โดย
 รวบรวมความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2568
 ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ นามสกุล	เรื่องที่ต้องการพัฒนา	หมวดที่ต้องการพัฒนา
1	นางสาวภัทรารัต โสภา	เทคนิคการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบ Active Learning	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
2	นางสาวจริยา อินทร์ฉ่ำ	การพัฒนาโปรแกรมด้วยระบบ ระบบคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
3	นางสาววิจิตรา วงษ์ยะลา	เทคนิคการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบ Active Learning คณิตศาสตร์	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
4	นายวุฒิไกร สีอุต	การพัฒนา และการสร้างระบบเกม การสร้างเกม	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
5	นายอดิศักดิ์ สุขพร้อม	เทคนิคการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบ Active Learning	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
6	นางธนัฐอนงค์วรรณ ทับทิมสวน	การผลิตสื่อการ์ตูน นิทานด้วย ระบบดิจิทัล	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
7	นางสาวศุภิสรา พลเดชปริญญา	การผลิตสื่อการ์ตูน นิทานด้วย ระบบดิจิทัล	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล

ลำดับที่	ชื่อ นามสกุล	เรื่องที่ต้องการพัฒนา	หมวดที่ต้องการพัฒนา
8	นางสาวพิชชากร บุรุษพัฒน์	เทคนิคการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบ Active Learning	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
9	นางสาวมณฑาทิพย์ จวงแย้ม	เทคนิคการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบ Active Learning	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
10	นางสาวนภัสรัตน์ ฤกษ์จิตร	จิตวิทยา และการแนะแนวการศึกษา ต่อ	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
11	นางสาวภูมิรัตน์ ใจดี	เทคนิคการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบ Active Learning ด้านภาษาอังกฤษ	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☒ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
12	นายศตวรรษ แก้วนีก	เทคนิคการจัดการเรียนรู้ พลศึกษา และสุขศึกษา	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
13	นายสุรจิต อินแนน	การพัฒนาฝีมือแรงงาน ช่างไฟฟ้า ช่างไม้	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
14	นางสาวปัทมกร ชลรัมย์	เทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับ งานธุรการ งานสารบรรณ	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบพัฒนา โรงเรียน	งบอื่น ๆ	รวม งบประมาณ	แผนการใช้จ่าย				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 3/2568 เม.ย.-มิ.ย.68	ไตรมาส 4/2568 ก.ค.-ก.ย.68	ไตรมาส 1/2567 ต.ค.-ธ.ค.67	ไตรมาส 2/2567 ม.ค.-มิ.ค.68		
1	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร ทางการศึกษา	27,600	-	27,600	- ดำเนินการ โครงการพัฒนา ศักยภาพครู และบุคลากร ทางการศึกษา	- กำกับติดตาม การดำเนินงาน ตามโครงการ และสรุปผล	- เสนอกิจกรรม เพื่อขออนุมัติ - แต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินงาน - ติดต่อ ประสานงาน กับคณะครูและ บุคลากร ทางการศึกษา	- ดำเนินการ โครงการพัฒนา ศักยภาพครู และบุคลากร ทางการศึกษา	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	นางธนัฐ อนงค์วรรณ ทับทิมสวน
รวมกลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษ ที่ 21 กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการศึกษา										นางธนัฐ อนงค์วรรณ ทับทิมสวน

โครงการ	พัฒนางานบริหารงานบุคลากร
แผนงาน/งาน	บริหารงานบุคลากร
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางธนัฐอนงค์วรรณ ทับทิมสวน และ นางสาวศุภิสรา พลเดชปริญญา
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ 2568

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนและบุคลากรทุกด้านสู่มาตรฐานการศึกษาของชาติ

สนองมาตรฐานการศึกษา

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา เป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจของสถานศึกษา เพื่อดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว

มีอิสระภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณ ที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการดำเนินงานในหน่วยงาน การสร้างเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ซึ่งทั้งหมดนี้ต้องการมุ่งให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลด้วยความพึงพอใจและมีความสุข

การปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงเรียนมุ่งเน้นให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่นที่จะทำให้เกิดผลประโยชน์แก่ส่วนรวมมากที่สุด โดยใช้หลักคุณธรรม ความสมานฉันท์ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น และการทำงานโดยมีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นครูแห่งแผ่นดิน เป็นต้นแบบ และตัวอย่างที่ดีงามในการดำเนินชีวิตที่พอเพียง เรียบง่าย และมีความสุข ตามวิถีชีวิตของคนไทยถ้าบุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุข องค์กรนั้นๆ ก็จะประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมระบบบุคลากรในสถานศึกษา

2. เพื่อพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาอย่างมีคุณภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 15 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

1. ระบบบริหารงานบุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรได้รับการบริการในด้านวิชาชีพยึดหลักความพอเพียงในการทำงาน

4. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

วิธีการดำเนินการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. จัดทำโครงการ/กิจกรรม/เสนอเพื่อขออนุมัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67	นางธนัฐอนงค์วรรณ ทับทิมสวน นางสาวศุภิสรา พลเดชปริญญา
2. ดำเนินงานตามกิจกรรม - พัฒนางานบุคลากร - พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	18,394 27,600	ตลอดปีงบประมาณ	
3. ประเมินโครงการ ประเมินความพึงพอใจ รายงานผล	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. 68 / ก.ย. 68	
4. นำผลการประเมินมาเปรียบเทียบ ปรับปรุง พัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. 68 / ก.ย. 68	
รวม	45,994		

5. งบประมาณ

- งบประมาณ เงินอุดหนุนการจัดการศึกษา 45,994 บาท

6. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ/กิจกรรม	วิธีการวัดและประเมิน	เครื่องมือ
1. ร้อยละ 90 งานด้านบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านวังโพรงได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล	สังเกต/ตรวจสอบ สังเกต/ สัมภาษณ์	แบบประเมินความพึงพอใจ

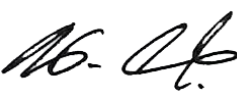
7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ งานด้านบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านวังโพรงได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล

ลงชื่อ 
(นางธนัฐอนงค์วรรณ ทับทิมสวน)
ครูชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ 
(นางสาวจริยา อินทร์น้า)
หัวหน้างานบริหารงบประมาณ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ 
(นางนุชนก แสงสุข)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังโพรง

ผู้อนุมัติโครงการ